

## Fiche d'information

### L'essentiel en bref 2021

#### Salaires effectifs

Tous les employé-e-s soumis-es à la CCT reçoivent un bonus unique de CHF 240.- selon les conditions suivantes :

- a) Le bonus est dû dans la mesure où l'employé-e travaillait pour l'entreprise au 31.12.2020 et où son contrat était toujours valable.
- b) Les employé-e-s qui sont entré-e-s dans l'entreprise après le 01.01.2020 reçoivent un bonus proportionnel CHF 20.- pour chaque mois entier travaillé.
- c) Le bonus sera versé au plus tard le 30.06.2021.

#### Salaires minimums

En application de l'art. 41 CCT, les salaires minimums resteront inchangés. Conformément à l'art. 40.2 CCT, les salaires horaires sont calculés en divisant le salaire mensuel par 173.3.

| a) Ferblantiers-isoleurs titulaires d'un CFC |               |              |            |
|--|---------------|--------------|------------|
| Age *  | Par heure CHF | Par mois CHF | Par an CHF |
| 20   | 24.81         | 4'300        | 55'900     |
| 21   | 25.39         | 4'400        | 57'200     |
| 22   | 25.68         | 4'450        | 57'850     |
| 23   | 26.26         | 4'550        | 59'150     |
| 24   | 27.12         | 4'700        | 61'100     |
| 25   | 27.99         | 4'850        | 63'050     |
| 26   | 28.56         | 4'950        | 64'350     |
| 27   | 29.14         | 5'050        | 65'650     |
| 28   | 29.72         | 5'150        | 66'950     |
| 29   | 30.29         | 5'250        | 68'250     |
| 30   | 30.87         | 5'350        | 69'550     |
| 41   | 31.74         | 5'500        | 71'500     |

| b) Ferblantiers-isoleurs et isoleurs titulaires d'un CFC dans des branches apparentées (par ex. secteur de la construction et de la ventilation, monteurs de protection-incendie, maçons, peintres, plâtriers, etc.) |               |              |            |
|--|---------------|--------------|------------|
| Age*   | Par heure CHF | Par mois CHF | Par an CHF |
| 20   | 23.95         | 4'150        | 53'950     |
| 21   | 24.52         | 4'250        | 55'250     |
| 22   | 24.81         | 4'300        | 55'900     |
| 23   | 25.39         | 4'400        | 57'200     |
| 24   | 25.97         | 4'500        | 58'500     |
| 25   | 26.54         | 4'600        | 59'800     |
| 26   | 27.41         | 4'750        | 61'750     |
| 27   | 27.99         | 4'850        | 63'050     |
| 28   | 28.56         | 4'950        | 64'350     |
| 29   | 29.14         | 5'050        | 65'650     |
| 30   | 30.01         | 5'200        | 67'600     |
| 41   | 30.29         | 5'250        | 68'250     |

| c) Travailleurs semi-qualifiés ayant travaillé 12 mois au moins dans la branche (isoleurs, ferblantiers-isoleurs, monteurs de protection incendie) |               |              |            |
|--|---------------|--------------|------------|
| Age *  | Par heure CHF | Par mois CHF | Par an CHF |
| 20   | 23.37         | 4'050        | 52'650     |
| 21   | 23.37         | 4'050        | 52'650     |
| 22   | 23.66         | 4'100        | 53'300     |
| 23   | 23.95         | 4'150        | 53'950     |
| 24   | 24.52         | 4'250        | 55'250     |
| 25   | 25.39         | 4'400        | 57'200     |
| 26   | 25.97         | 4'500        | 58'500     |
| 27   | 26.54         | 4'600        | 59'800     |
| 28   | 27.12         | 4'700        | 61'100     |
| 29   | 27.70         | 4'800        | 62'400     |
| 30   | 27.99         | 4'850        | 63'050     |
| 41   | 28.85         | 5'000        | 65'000     |

Le salaire peut être inférieur de 10 % au maximum à ce salaire minimal pour les travailleurs semi-qualifiés de cette catégorie au cours des 12 premiers mois d'engagement dans la branche.

\* Base de calcul pour l'âge : valable à partir du 01.01. de l'année calendaire au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge correspondant.

**d) Sortants d'apprentissage**

Durant la 1<sup>re</sup> année suivant l'apprentissage, le salaire minimum est de CHF 4'000.00 au moins par mois, pendant 12 mois au maximum. La catégorie de salaire minimal conformément à l'art. 2.1 lit. a) et b) de l'annexe 10 CCT s'appliquera ensuite.

**Rétribution des apprenti-e-s depuis le début de l'apprentissage (à partir de juillet 2020)**

| Année d'apprentissage   | Par mois     | Par an        |
|---|--------------|---------------|
| 1 <sup>re</sup> année   | CHF 1'000.00 | CHF 13'000.00 |
| 2 <sup>e</sup> année  | CHF 1'350.00 | CHF 17'550.00 |
| 3 <sup>e</sup> année  | CHF 1'850.00 | CHF 24'050.00 |
| Plus indemnité pour les frais à hauteur de CHF 320.00 par mois / CHF 17 par jours (art. 46 CCT) |              |               |

**13<sup>e</sup> salaire**

Le droit au 13<sup>e</sup> salaire prend naissance le 1er jour. Les travailleurs/euses n'ont toutefois pas droit à son versement pro rata temporis si les rapports de travail ont duré moins d'une année.

**Contributions sociales**

Les assurances sociales suivantes sont déduites du salaire brut: AVS/AI/APG (5,3%), assurance-chômage (1,1%), SUVA accidents non professionnels. Caisse de pensions/ LPP (selon le contrat).

Déductions supplémentaires: CHF 35.00 par mois de contribution professionnelle et pour les frais d'application, CHF 10.00 pour les apprentis.

**Temps de travail (2021)**

|                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| 8Annuel              | 2088.00 heures. |
| Moyenne mensuelle    | 173.30 heures.  |
| Moyenne hebdomadaire | 40.00 heures.   |

**Indemnité pour le repas de midi**

L'indemnité est due aux travailleurs/euses si l'entreprise n'offre pas de possibilité de prendre un repas : CHF 17.00 par jour de travail, ou CHF 320.00 par mois (12x) en tant qu'indemnité forfaitaire de remboursement des repas pris à l'extérieur.

**Heures supplémentaires et temps supplémentaire pour le samedi, le dimanche, la nuit et les jours fériés**

- heures supplémentaires/temps suppl. normal: 25%

Les heures supplémentaires effectuées doivent être compensées par du temps libre d'égale durée. Si pour des raisons d'entreprise cela n'est pas possible, le/la travailleur/euse se fait rétribuer le temps supplémentaire en espèces avec un supplément de 25%.

|   | Heure       | Supplément |
|---|-------------|------------|
| Dimanches et jours fériés   | 23.00-23.00 | 100%       |
| Travail du soir (dans le cas de plus de 8 heures travaillées dans la journée) | 20.00-23.00 | 50%        |
| Travail de nuit temporaire de moins de 25 nuits par année civile              | 23.00-06.00 | 50%        |
| Samedis   | 16.00-20.00 | 50%        |

**Vacances**

| Catégorie   | Jours |
|---|-------|
| Apprentis jusqu'à l'âge de 20 ans                 | 30    |
| Jeunes travailleurs/euses jusqu'à l'âge de 20 ans | 25    |
| Dès l'âge de 20 ans                               | 25    |
| Dès l'âge de 50 ans                               | 27    |

**Jours fériés**

9 jours au maximum, le 1<sup>er</sup> août compris.

#### Maladie et accident

En cas de maladie, 80 % du salaire, 13<sup>e</sup> inclus, dès le 1<sup>er</sup> jour.

En cas d'accident, 80 % du salaire dès le jour de l'accident.

#### Résiliation

|   |         |
|---|---------|
| Temps d'essai (1 mois)                                    | 7 jours |
| durant la 1 <sup>ère</sup> année de service               | 1 mois  |
| de la 2 <sup>e</sup> à la 9 <sup>e</sup> année de service | 2 mois  |
| à partir de la 10 <sup>e</sup> année de service           | 3 mois  |

#### Indemnisation des absences

|   |         |
|---|---------|
| Mariage   | 2 jours |
| Naissance d'un enfant   | 1 jour  |
| Décès du conjoint, d'un propre enfant ou d'un des parents   | 3 jours |
| Décès des grands-parents, beaux-parents, du gendre, de la belle fille ou des frères et sœurs lorsqu'ils ont vécu en ménage commun       | 3 jours |
| Décès des grands-parents, beaux-parents, du gendre, de la belle fille ou des frères et sœurs lorsqu'ils n'ont pas vécu en ménage commun | 1 jour  |
| Militaire: Journées d'information école des recrues, réforme  | 1 jour  |
| Fondation/Déménagement du propre ménage, sans changement d'employeur, 1x/an au max.   | 1 jour  |

#### Congé de paternité en cas de naissance d'un enfant

Outre le jour de congé à la naissance, le travailleur a droit à un congé de paternité de 10 jours ouvrables rémunéré à 80 %.

#### Contribution aux frais d'exécution, contribution de base, contribution de formation (art. 22 CCT)

Tous les employeurs et travailleurs, ainsi que les apprentis, versent les contributions suivantes :

##### a) Contributions des travailleurs

Tous les travailleurs versent

- une contribution aux frais d'exécution de CHF 20.00 / mois, et
- une contribution de formation de CHF 15.00 / mois.

Total CHF 35.00 / mois.

Ce montant est directement déduit du salaire mensuel et doit donc apparaître clairement sur le décompte de salaire.

##### b) Contributions des apprentis

Tous les apprentis versent

- une contribution de formation de CHF 10.00 / mois.

Ce montant est directement déduit du salaire mensuel de l'apprenti et doit donc apparaître clairement sur le décompte de salaire.

##### c) Contributions des employeurs

Tous les employeurs versent

- une contribution aux frais d'exécution de CHF 20.00 / mois, et
- une contribution de formation de CHF 15.00 / mois.

Total CHF 35.00 / mois, ainsi que

- une contribution de base d'un montant forfaitaire de CHF 240.00 / an, ou CHF 20.00 par mois. Les mois commencés sont pris en compte comme des mois entiers.

Ces montants, de même que les montants déduits des salaires des travailleurs et des apprentis, doivent être virés périodiquement sur le compte de la Commission paritaire nationale selon les directives de celle-ci.

**Le texte allemand de la convention collective de travail faisant foi.**